# *Comune di Portoscuso*
## *Provincia del Sud Sardegna*

COPIA DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 70 del 25/08/2025

**OGGETTO:** Approvazione atto di indirizzo "Linee guida Whistleblowing"

L'anno **duemilaventicinque** il **venticinque** del mese di **agosto** alle ore **18:00** in modalità videoconferenza, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.:

| Nominativo | Ruolo | Presente | Assente |
|---|---|---|---|
| ATZORI IGNAZIO SALVATORE | SINDACO | Si | |
| ALIMONDA GIORGIO | VICESINDACO ED ASSESSORE | Si | |
| NAPOLI MONICA | ASSESSORE | | Si |
| SANNA ATTILIO | ASSESSORE | Si | |
| PILISIO ORNELLA | ASSESSORE | Si | |
| | | Tot. **4** | Tot. **1** |

Partecipa ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 il **SEGRETARIO COMUNALE - Dott.ssa Gessica Pittau**

Il **SINDACO - DOTT. ATZORI IGNAZIO SALVATORE**, assume la presidenza e, constatato legale il numero degli intervenuti per poter validamente deliberare, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione ad oggetto **Approvazione atto di indirizzo "Linee guida Whistleblowing"** avanzata dalla Dott.ssa Gessica Pittau;

DATO ATTO che la proposta anzidetta, corredata dei pareri previsti dal D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, risulta allegata, in originale, alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale e che gli stessi pareri sono da intendersi, pertanto, inseriti nel presente deliberato;

PREMESSO che

- la disciplina del Whistleblowing risponde all'esigenza di fornire particolare tutela a coloro che, nell'ambito del proprio contesto lavorativo, vengano a conoscenza di comportamenti, atti od omissioni illeciti e decidano di segnalarli o denunciarli alle autorità competenti;
- l'istituto è stato introdotto in Italia dalla Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che ha inserito l'articolo 54 bis all'interno del Decreto Legislativo 165/2001;
- la disciplina è stata successivamente integrata dal decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114 che ha modificato l'art. 54 bis inserendo anche l'Autorità Nazionale Anticorruzione (Anac) tra i soggetti destinatari delle segnalazioni e dalla legge n. 179 30 novembre 2017 ("Disposizioni a tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato") che ha introdotto una regolamentazione più organica della materia;

RILEVATO che:

- la disciplina a livello nazionale è stata interamente riformata a opera del decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 che, recependo la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, ha abrogato gli artt. 54-bis, d.lgs. 165/2001 e 3, l. 179/2017 e raccolto in un unico testo normativo l'intera disciplina dei canali di segnalazione e delle tutele riconosciute ai segnalanti sia del settore pubblico, sia di quello privato;
- in attuazione del d.lgs. 24/2023 l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha predisposto le Linee guida come previsto dall'art. 10 del d.lgs. 24/2023 approvate con Delibera n. 311 del 12 luglio 2023;

RITENUTO di adottare una disciplina organizzativa e procedurale interna di gestione delle segnalazioni, al fine di recepire le nuove indicazioni fornite dal D.lgs. 24/2023 e dalle Linee guida Anac;

DATO ATTO che:

- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) riconduce espressamente la tutela del dipendente che segnala condotte illecite, tra le azioni e misure generali finalizzate alla prevenzione della corruzione, in particolare fra quelle obbligatorie;
- il sistema di prevenzione della corruzione introdotto dalla legge 190/2012 deve realizzarsi attraverso un'azione coordinata tra un livello nazionale ed uno "decentrato";
- il PNA impone alle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, l'assunzione dei "necessari accorgimenti tecnici per dare attuazione alla tutela del dipendente che effettua le segnalazioni";

CONSIDERATO che il Comune intende garantire la piena riservatezza del segnalante, della persona segnalata, delle persone menzionate nella segnalazione e dei contenuti della segnalazione, nonché l'assenza di ritorsioni di qualsiasi tipo;

- è necessario disciplinare le modalità di gestione interna delle segnalazioni, individuando il responsabile interno competente e le procedure di trasmissione e tutela dei segnalanti, come previsto dagli artt. 4 e 16 del D.lgs. 24/2023;
- devono essere previste apposite sanzioni disciplinari in caso di violazione delle disposizioni a tutela del segnalante e dei soggetti menzionati nella segnalazione, nonché la responsabilità penale o civile del segnalante in caso di calunnia, diffamazione o dolo/colpa grave.

DATO ATTO che il Comune, in ossequio alle prescrizioni di cui al decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24, che recepisce in Italia la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, aderisce al progetto Whistleblowing PA, nato dalla volontà di Transparency International Italia di offrire a tutte le Pubbliche Amministrazioni un software informatico gratuito per dialogare con i segnalanti, grazie a modalità che garantiscono l'anonimato;

RITENUTO pertanto opportuno aderire a tale modalità di gestione informatizzata delle segnalazioni predette, anche nell'ottica di garantire in maniera completa la riservatezza del segnalante nella procedura informatizzata sin dalla fase di avvio delle segnalazioni;

CONSIDERATO necessario autorizzare la Whistleblowing Solutions I.S. S.r.l. al trattamento dei dati in relazione alle operazioni effettuate all'interno della piattaforma informatica utilizzata per la gestione delle segnalazioni, ai soli fini dell'esecuzione del contratto di servizi e delle attività svolte con l'ausilio di strumenti elettronici per la prestazione dei servizi e la gestione del database per conto del Comune di Portoscuso, nel rispetto della normativa sulla privacy;

DATO ATTO che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 24 aprile 2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, aggiornato successivamente con la Deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 30 luglio 2025;

CONSIDERATO che

- il Codice di Comportamento comunale dovrà essere aggiornato in conformità alla normativa vigente in materia di Whistleblowing;
- il personale comunale sarà adeguatamente informato e formato in merito alle finalità del Whistleblowing e alle modalità di gestione delle segnalazioni;
- sulla base del presente atto, verrà aggiornato il PIAO – sottosezione rischi corruttivi e trasparenza;

DATO ATTO che è stato trasmesso con Prot. n. 0013086 del 14 agosto 2025 alle Organizzazioni Sindacali, come previsto dall'art. 4 comma 1 del D.Lgs. 24/2023, il documento organizzativo definito come bozza "Linee guida Whistleblowing" relativo alla procedura operativa interna in materia di Whistleblowing, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

RICONOSCIUTA la piena competenza della Giunta Comunale a deliberare sulla materia in oggetto ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 del D. Lgl n. 267/2000;

APPURATO che dall'adozione del presente atto non derivano oneri, diretti o indiretti;

ACQUISITO, conseguentemente, il solo parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario comunale, espresso in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale adottato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 28 marzo 2022 ad oggetto: Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica del Consiglio comunale, delle Commissioni consiliari e della Giunta ;

DATO ATTO che sono presenti e partecipano in modalità videoconferenza la Segretario comunale Dott.ssa Gessica Pittau, il Sindaco Dott. Ignazio Salvatore Atzori, il Vicesindaco Dott. Giorgio Alimonda, gli Assessori Sanna Attilio e Ornella Pilisio

Tutto ciò premesso con voti unanimi espressi nei modi di legge

**DELIBERA**

DI APPROVARE l'atto organizzativo interno denominato "Linee Guida Whistleblowing" del Comune di Portoscuso, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

DI ADERIRE, in conformità alle prescrizioni di cui al decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24, che recepisce in Italia la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, al progetto Whistleblowing PA curato da Transparency International Italia;

DI DEMANDARE al Segretario comunale, in qualità di RPCT, l'attuazione di quanto in questa sede deliberato ai fini della disciplina organizzativa e procedurale interna per la gestione delle segnalazioni di illeciti di cui alle Linee Guida Whistleblowing citate;

DI AUTORIZZARE la Whistleblowing Solutions I.S. S.r.l. al Trattamento dei dati in relazione alle operazioni effettuate all'interno della piattaforma informatica utilizzata per la gestione delle segnalazioni, ai soli fini dell'esecuzione del contratto di servizi e delle attività svolte con l'ausilio di strumenti elettronici per la prestazione dei servizi e la gestione del database per conto del Comune di Portoscuso, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali;

DI DARE MANDATO al Segretario comunale per l'aggiornamento del Codice di Comportamento del Comune di Portoscuso, adeguandolo alla normativa sul Whistleblowing, al fine di garantire:

- la piena tutela dell'identità del segnalante, della persona segnalata, delle persone menzionate nella segnalazione e dei contenuti della stessa;
- l'obbligo di trasmettere la segnalazione al soggetto competente;
- il divieto di ritorsioni, anche solo tentate o minacciate, in ragione della segnalazione;

e al fine di prevedere:

- sanzioni disciplinari per la violazione delle tutele previste;
- la responsabilità del segnalante nei casi previsti dall'art. 16, comma 3, del D.Lgs. 24/2023 (calunnia, diffamazione, dolo o colpa grave);

DI PIANIFICARE azioni di sensibilizzazione e formazione del personale dirette a divulgare le finalità del Whistleblowing e le relative procedure operative;

DI DARE MANDATO al Segretario comunale per l'aggiornamento del PIAO, Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza, sulla base delle disposizioni approvate con il presente atto;

DI DARE ATTO che la bozza delle "Linee guida Whistleblowing" del Comune di Portoscuso citate**,** è stata comunicata alle Organizzazioni Sindacali (OOSS) e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) in data 14 agosto 2025 e che non sono state presentate osservazioni o richiesta di confronto, entro i termini stabiliti;

DI DARE ampia diffusione al personale comunale dell'approvazione della presente Deliberazione;

Successivamente, stante l'urgenza del procedere e per la realizzazione dell'interesse generale, con separata unanime votazione.

## DELIBERA

**DICHIARARE** la presente immediatamente eseguibile come per legge.

La Giunta Comunale termina i lavori alle ore 18.13.

**Letto, confermato e sottoscritto:**

| IL SINDACO | IL SEGRETARIO COMUNALE |
|---|---|
| Dott. Atzori Ignazio Salvatore | Dott.ssa Gessica Pittau |
| *(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)* | *(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)* |

**Esecutività**

**[ X ]** È immediatamente eseguibile, ai sensi del disposto di cui all' art. 134 - comma 4- del D.Lgs. 267/00.

---

In pubblicazione all'albo pretorio on line per 15 gg.

Portoscuso, lì _____ IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

_____