



COMUNE DI PORTOSCUSO

Provincia del Sud Sardegna

Oggetto: Avviso di selezione finalizzato alla stabilizzazione di n. 1 unità di personale profilo operaio – Area degli Operatori Esperti (ex categoria B), del CCNL funzioni locali 2019- 2021 riservato al personale impiegato con contratto di lavoro flessibile nei progetti di utilizzo di cui all’art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, e ss.mm.ii

IL DIRIGENTE

Visti:

- il vigente Regolamento comunale per le procedure concorsuali ;
- le vigenti norme in materia di disciplina di espletamento dei concorsi e delle selezioni contenute nel DPR n. 487/1994 e s.m.i., nel D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. e nel DPR n.445/2000, DPR N.82 del 16/06/2023 ;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico sull’ordinamento delle Autonomie Locali” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni, così come modificato dal D. Lgs 150/2009;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- l’art. 20 comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017 e ss. mm. ii;
- l’art. 11 della L.R. n. 17 del 22/11/2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 05 del 27.03.2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 09 del 22.04.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.25 del 30.08.2024 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l’esercizio finanziario 2023;
- la determinazione n. 1906/2024 relativa all’indizione della presente procedura di stabilizzazione

RENDE NOTO

Che, in esecuzione della Deliberazione della G.C.n. 38 del 30.04.2024 ad oggetto : *Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026* , l'Amministrazione comunale intende procedere all'assunzione di n. 1 operaio – area degli operatori esperti (ex categoria B), mediante **procedura di stabilizzazione riservata al personale attualmente impiegato presso il Comune di Portoscuso con contratto di lavoro flessibile nei progetti di utilizzo di cui all'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015 e ss.mm.ii.** , in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. e ii.

Al profilo professionale di che trattasi è attribuito il trattamento economico e normativo previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per l'area degli operatori esperti (ex categoria B).

La procedura di stabilizzazione rimane subordinata al rispetto di limiti e condizioni previsti dalla disciplina vigente e dei vincoli di finanza pubblica.

Il presente bando è pubblicato - in forma integrale - per 15 giorni consecutivi nell'Albo Pretorio dell'Ente e nel sito web www.comune.portoscuso.ci.it alla pagina "Bandi di concorso" della sezione Amministrazione trasparente.

Art. 1

Requisiti per l'ammissione

L'ammissione alla procedura è riservata al personale impiegato presso il Comune di Portoscuso, con contratto a termine, nei progetti di utilizzo di cui all'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, e ss.mm.ii., in possesso di tutti i seguenti requisiti a pena di esclusione:

A) Requisiti generali

- a) Cittadinanza italiana; la partecipazione è altresì ammessa, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo n.165/2001, ai cittadini degli Stati membri dell'Unione europea che godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana e con adeguata conoscenza della lingua italiana e ai cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo per raggiunti limiti d'età previsti dal vigente ordinamento;
- c) non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, (ovvero) non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- d) avere una posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i maschi nati entro il 1985;
- e) avere idoneità psico-fisica all'impiego (l'amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo in base alla vigente normativa);
- f) godere dei diritti civili e politici;
- g) non essere stato esonerato temporaneamente o definitivamente dalle mansioni del profilo professionale;
- h) non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- i) non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio

antecedente alla data di presentazione della propria candidatura;

j) accettare le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso e da ogni disposizione vigente nell'Ente in materia concorsuale;

k) accettare in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.

B) Requisiti specifici:

a) risultare titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28/8/2015), di un contratto di lavoro flessibile nei progetti di utilizzo di cui all'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015 e ss.mm.ii., presso il Comune di Portoscuso;

b) aver maturato, alla data del 31/12/2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso il Comune di Portoscuso;

c) essere in possesso del seguente titolo di studio: licenza di scuola dell'obbligo e patente di guida B

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 2

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro il termine delle ore 12.00 del giorno 22/01/2025. La domanda di partecipazione dovrà essere presentata per via telematica, utilizzando il Portale del Reclutamento "InPA", disponibile al seguente link www.InPA.gov.it a cui è possibile autenticarsi esclusivamente mediante SPID (Sistema Pubblico di identità Digitale), CIE (Carta di Identità Elettronica), o CNS (Carta Nazionale dei Servizi). Ai sensi di quanto prescritto dal comma 2, dall'art. 35 ter del D.Lgs 165/2001, all'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila sotto la propria personale responsabilità il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti, costituiscono motivo di esclusione:

- la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dal presente avviso qualora per motivi tecnici, il portale consenta l'inoltro della candidatura anche oltre il termine utile;
- la presentazione della domanda attraverso canali differenti dal Portale del reclutamento InPA.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali malfunzionamenti del portale "InPa" o per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione. Non saranno prese in considerazione le domande/documentazioni sostitutive, aggiuntive o integrative che perverranno al Comune di Portoscuso secondo modalità diverse da quella descritte nel presente bando.

Il Comune, inoltre, non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, quale ne sia la causa o comunque imputabili al candidato/a o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande pervenute oltre il predetto termine.

Nella domanda di ammissione i candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dell'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi

di falsità e di dichiarazioni mendaci, devono con chiarezza e completezza dichiarare:

- i propri dati personali (generalità, cittadinanza, iscrizione alle liste elettorali, residenza, PEC ed eventuali mail);
- di essere attualmente impiegato con contratto di lavoro flessibile con il Comune di Portoscuso nei progetti di utilizzo di cui all'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, e ss.mm.ii.;
- la posizione rispetto agli obblighi di leva;
- di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A. ai sensi dell'art. 4, c.2, l) del DPR 487/94 e/o art. 2 c. 2 DM 14/10/2021;
- di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto, nei due anni antecedenti il termine di presentazione della domanda;
- di non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico ascrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR 313/2002 ovvero la loro indicazione;
- di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa li legge o contrattuale, ovvero indicare i motivi che hanno portato alla destituzione/dispensa/licenziamento;
- di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- di possedere l'idoneità all'espletamento delle mansioni specifiche da svolgere;
- eventuale invalidità riconosciuta con la specificazione di ausili/tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova;
- di essere a conoscenza del fatto che i dati personali forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione alla presente selezione e di autorizzare, pertanto, l'Amministrazione, ai sensi del successivo art. 7 del presente avviso, al trattamento degli stessi per tutti gli adempimenti connessi;

E' previsto il versamento della tassa di concorso, entro i termini di scadenza del presente bando, di € 3,87, quale tassa di concorso, da allegare alla domanda di partecipazione, da effettuarsi tramite

- conto corrente postale n. 16432098 intestato al Comune di Portoscuso – Servizio Tesoreria, specificando la causale del versamento;
- bonifico IBAN IT7800101543930000000013421 intestato al Comune di Portoscuso – Servizio Tesoreria, specificando la causale del versamento

L'Amministrazione verificherà la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase della procedura di selezione e qualora ne accerti la non veridicità provvederà a disporre l'immediata adozione del provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria o di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato/a dalle conseguenze previste e disciplinate dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla normativa vigente e applicabile.

ART. 3

CASI DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

Non è sanabile e determina l'esclusione dalla partecipazione alla presente procedura:

- ✓ La mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione;
- ✓ Domanda di partecipazione pervenuta fuori termine;

Art. 4

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La verifica dei requisiti per la stabilizzazione dei candidati che avranno manifestato l'interesse e il calcolo dell'anzianità di servizio presso il Comune di Portoscuso sarà effettuato dalla commissione all'uopo nominata, la quale formulerà la graduatoria finale della procedura utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

Valutazione dei titoli di servizio (Max 4 punti):

- a. servizio analogo e di pari categoria a quello messo a concorso, prestato presso il Comune di Portoscuso, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni punti 0,30;
- b. servizio analogo di categoria superiore a quello messo a concorso, prestato presso il Comune di Portoscuso punti 0,20 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni;
- c. servizio non analogo di pari categoria o superiore a quello messo a concorso, prestato presso il comune di Portoscuso, punti 0,15 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni;

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione alla relativa percentuale di part-time.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati o presso altre Amministrazioni pubbliche;

Ai sensi della vigente normativa in materia sono esclusi i contratti di lavoro per il servizio prestato negli uffici di staff del Sindaco di cui all'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 e i contratti aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali di cui all'art. 110 dello stesso decreto legislativo sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 20, per espressa previsione del comma 7 dell'articolo medesimo, nonché, nonché i contratti di somministrazione

Prova orale (Colloquio) (MAX 30 PUNTI)

La prova orale sarà volta ad accertare l'idoneità dei candidati allo svolgimento delle mansioni inerenti la qualifica e il posto da ricoprire. L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio sarà reso noto mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito web del Comune di Portoscuso, nella sezione Amministrazione Trasparente, sezione "Bandi di concorso", e sul portale "InPA" (www.InPA.gov.it) accedendo alla pagina dedicata alla procedura. La data stabilita per il colloquio è fissata il giorno (_____). Sede, orario e/o eventuali variazioni relative alla data, saranno comunicate tramite apposito avviso sul sito del Comune di Portoscuso e sul portale InPA. La mancata presentazione dei candidati ammessi al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti si considera quale rinuncia e determina l'esclusione dalla procedura. I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione formulerà la graduatoria di merito. Non sarà in ogni caso ritenuto idoneo il candidato che non abbia ottenuto al colloquio il punteggio minimo di 21/30. La graduatoria sarà pubblicata con valore di notifica a tutti gli effetti di legge per gli interessati, senza obbligo di ulteriore comunicazione da parte dell'Ente, sul sito web del Comune di Portoscuso, nella sezione Amministrazione Trasparente - sezione "Bandi di concorso", e sul portale "InPA" (www.InPA.gov.it) accedendo alla pagina dedicata alla procedura.

ART. 5

DISPOSIZIONI VARIE

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso, nonché delle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Il Comune di Portoscuso si riserva la facoltà di modificare, revocare l'avviso o prorogarne il termine di scadenza, dandone comunicazione agli interessati sul sito web dell'Ente all'indirizzo nella sezione "Amministrazione trasparente" – "bandi di concorso".

L'Amministrazione si riserva altresì la possibilità di non procedere alla copertura del posto, di non dar seguito alla presente procedura in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dell'Ente.

ART. 6

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'informativa è resa ai sensi della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali e del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR). Il Titolare del trattamento è il Comune di Portoscuso e i dati sono trattati da personale interno autorizzato o, a norma di Legge, avvalendosi di soggetti terzi specializzati.

Finalità e modalità di trattamento dei dati

I dati forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione del presente avviso e sono raccolti, elaborati e conservati dall'ufficio personale del Comune di Portoscuso, dalla Commissione esaminatrice e anche, eventualmente, da soggetti terzi incaricati di supportare la Commissione esaminatrice nello svolgimento delle procedure.

Il conferimento dei dati personali richiesti è obbligatorio ai fini dell'accettazione della domanda di ammissione e della partecipazione alla procedura in oggetto.

Il trattamento dei dati è necessario per motivi di interesse pubblico e saranno comunicati, con procedure idonee, ad altri soggetti per i quali è previsto obbligo di comunicazione per legge o per l'espletamento delle finalità istituzionali.

Il trattamento sarà svolto anche con mezzi elettronici o manuali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 in materia di misure di sicurezza e riservatezza, ad opera di soggetti, anche terzi, appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/679.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, i dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

I dati trattati potranno essere oggetto di diffusione per finalità di pubblicità legale o per finalità di trasparenza. In particolare, l'Amministrazione è tenuta a pubblicare sul sito istituzionale e all'Albo Pretorio le graduatorie degli idonei e dei vincitori delle selezioni, con indicazione dei dati personali identificativi (nome, cognome e data di nascita in caso di omonimia) e i relativi punteggi riportati, nel rispetto del principio di pertinenza, non eccedenza e minimizzazione. Fatte salve le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge o per lo svolgimento della procedura di cui al presente bando, non saranno comunicati dati senza esplicito consenso da parte dell'interessato.

I destinatari della comunicazione sono: altri uffici del comune; commissioni esaminatrici; soggetti aventi titolo ai sensi della L. n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni; altri soggetti pubblici per finalità di controllo e/o ispettive. Nel caso sia necessario conferire all'Amministrazione Comunale dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" tali dati potranno essere trattati solo per assolvere gli obblighi ed esercitare le funzioni istituzionali del titolare del trattamento. L'Amministrazione comunale non adotta alcun

processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il trattamento dei dati di natura particolare (es. disabilità, dati giudiziari, etc.) è previsto dalle norme che regolano le selezioni e i concorsi pubblici (es. fornire idoneo supporto ai candidati con disabilità, verificare i requisiti di ammissione dei candidati, etc.).

ART. 7

INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 10 della L. 241/90 e successive modifiche e integrazioni e possono esercitare il proprio diritto d'accesso agli atti della procedura, nei modi e nei limiti indicati dalla precitata legge (artt. 22-25). Ai sensi della L. 7 agosto 1990 n. 241 e successive modifiche e integrazioni, il Responsabile del Procedimento della presente procedura è il Dirigente dell'Area 2 , Ing. Gianfranco Mulas

ART. 8

NORMA FINALE DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto, ai Regolamenti dell'Ente con particolare riferimento al regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi nonché alla normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego.

Portoscuso,

Il Dirigente dell'Area 2
Dott. Ing Gianfranco Mulas