



## COMUNE DI PORTOSCUSO

*Provincia del Sud Sardegna*

### **AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL ENTI LOCALI TRIENNIO 2019-2021, RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI PORTOSCUSO PER LA COPERTURA DELLE SEGUENTI POSIZIONI DI LAVORO:**

- n. 1 posto da Area degli ISTRUTTORI ad Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - Funzionario amministrativo (specialista in servizi sociali) Area 1;
- n. 2 posti da Area degli Operatori Esperti ad Area degli ISTRUTTORI - Istruttore Amministrativo Area 2.

#### **IL DIRIGENTE**

Visto l'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 15 del CCNL Enti Locali del 16/11/2022;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 38 del 30/04/2024 recante. "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026.", all'interno del quale sono confluiti il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 e il Piano annuale delle assunzioni 2024;

Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra le aree ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 e del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio 2019 - 2021, del 16/11/2022, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 31 dicembre 2023;

Vista la propria determinazione n.2058 del 27/12/2024 di approvazione del presente Avviso;

#### **RENDE NOTO**

Che è indetta una procedura comparativa per progressione verticale, ai sensi dell'art. 15 del CCNL Enti Locali triennio 2019-2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Portoscuso, che in attuazione dello specifico regolamento mira a dare copertura ai posti disponibili:

- n. 1 posto da Area degli ISTRUTTORI ad Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - Funzionario amministrativo (specialista in servizi sociali) Area 1;
- n. 2 posti da Area degli Operatori Esperti ad Area degli ISTRUTTORI - Istruttore Amministrativo Area 2.

Il dipendente/i dipendenti meglio classificati nella graduatoria di merito agli esiti della definizione della procedura, saranno inquadrati nella relativa Area di competenza, a tempo pieno e indeterminato. Il rapporto di lavoro avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto e sarà regolato dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento.

Il trattamento economico fondamentale ed accessorio per l'Area di interesse, è quello previsto dal vigente

C.C.N.L. del Comparto Enti Locali, con spettanza altresì della 13<sup>a</sup> mensilità, l'assegno nucleo familiare se dovuto ed ogni altro compenso o indennità connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa, se ed in quanto dovute. Gli emolumenti corrisposti saranno soggetti alle ritenute di legge.

Non trattandosi di novazione del rapporto di lavoro, il dipendente a seguito del nuovo inquadramento e in applicazione a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022, previo consenso, è esonerato, dallo svolgimento del periodo di prova. Altresì, nel rispetto della disciplina vigente, sono conservate le giornate di ferie maturate e non fruite nel profilo di provenienza nonché, il mantenimento della retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.).

## ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alle selezioni per le progressioni verticali i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'ente all'atto della indizione della procedura e che abbiano maturato un'anzianità minima di anni cinque (5). Tale requisito deve essere mantenuto alla data di approvazione degli esiti della selezione comparativa.

I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno, richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale, sono i seguenti:

- per la categoria "D"/Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni: laurea triennale (L), diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) ed eventuale abilitazione professionale, se richiesta;
- per la categoria "C"/Area degli istruttori: diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado;

## ART. 2 MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 27.01.2025**, utilizzando lo schema allegato, indirizzata al Dirigente dell'Area 2 - Tecnica.

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta dal candidato, con allegata copia del documento di identità (non richiesta nel caso di firma digitale), dovrà pervenire:

- **con consegna a mano, all'Ufficio Protocollo dell'Ente nella fascia oraria 10:00-12:00, dal lunedì al venerdì;**
- **per via telematica tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [comune.portoscuso@pec.comune.portoscuso.ci.it](mailto:comune.portoscuso@pec.comune.portoscuso.ci.it)**

**Nella domanda di partecipazione**, all'uopo predisposta, il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti sopra elencati richiesti per l'ammissione alla procedura, nonché:

1. di essere fisicamente idoneo/a all'esercizio delle mansioni proprie del posto messo a selezione;
2. di essere attualmente inquadrato nel profilo ....., Area.....;
3. di aver conseguito una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o comunque nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico:

- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;

- \_\_\_\_\_;
- 4. l'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni;
- 5. di possedere i seguenti titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno:  
 .....  
 .....  
 .....
- 6. il servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione:  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....
- 7. il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo e al posto oggetto di selezione:
  - Responsabilità di Servizio e/o specifici procedimenti formalmente attribuiti n.....;
  - Art. 70 quinquies C.C.N.L. 2018 / Art. 84 C.C.N.L. 2022- Art. 56 sexies C.C.N.L.2018 / Art. 97 C.C.N.L.2022.....  
 .....  
 .....  
 .....;
  - Esperienza maturata nel settore specifico oggetto di selezione e prestato nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione desumibile dal curriculum professionale.....  
 .....

**ART. 3  
SELEZIONE DEI CANDIDATI**

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'ammissione o esclusione dalla procedura, nonché della successiva fase della valutazione delle candidature, dall'area competente in materia di organizzazione e gestione del personale.

Costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine stabilito, nonché con modalità differenti rispetto a quelle stabilite dal presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancanza del documento di identità allegato alla domanda (nel caso di firma autografa);
- il mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

La formazione della graduatoria finale, sarà affidata a una commissione giudicatrice all'uopo predisposta.

**ART. 4  
CRITERI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI ATTRIBUIBILI**

Per l'attribuzione dei punteggi ai candidati, la Commissione esaminatrice si avvale dei criteri/parametri stabiliti dall'art. 4 del **Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra le Aree ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.LGS. N. 165/2001 e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 - 2021, del 16/11/2022**, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 31 dicembre 2023.

Nello specifico, il punteggio sarà così definito:

valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio (**fino a 45 punti**):

valutazione performance individuale	punteggio
da punti 70 a punti 80	5
da punti 80,01 a punti 90	10
da punti 90,01 a punti 95	20
da punti 95,01 a punti 95	30
da punti 95,01 a punti 100	45

Per tale criterio di valutazione si intende la media della valutazione della performance complessiva, organizzativa e individuale, del triennio precedente.

- l'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni (**5 punti**);
- il possesso di titoli, ivi compresi quelli di studio, ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso dall'esterno al profilo e al posto oggetto di selezione (**fino a 20 punti**);

**1. per posti di categoria dell'area dei Funzionari e dell'Elevata professionalità – max punti 20:**  
titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione

Diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM)	punti 3
Dottorato di ricerca (DR)	punti 3
Ogni seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004)	punti 3
Master universitario di 1° livello (DM 270/2004)	punti 3
Diploma di Specializzazione (DS)	punti 3
Corso di perfezionamento universitario	punti 3
Abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione	punti 2

**2. per posti di "Istruttori" – max punti 20:**

titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione

diploma universitario (DU)	punti 3
laurea triennale (L) o diploma universitario equiparato	punti 3

laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale)	punti 4
dottorato di ricerca (DR)	punti 2
seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004)	punti 2
Master universitario di 1° livello (DM 270/2004)	punti 2
Diploma di Specializzazione (DS)	punti 2
Corsi di Formazione Professionale rilasciati da Enti accreditati	punti 2

- Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, prestati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione” (**fino a 10 punti**)

Servizio prestato, anche a tempo determinato, con profilo immediatamente precedente in una P.A	1 punto per ogni anno di servizio
--	-----------------------------------

Si considera anno di servizio il periodo di 12 mesi anche non continuativi.

Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

Non sono oggetto di valutazione gli anni di servizio richiesti quale requisito di partecipazione alla procedura comparativa.

- Il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo e al posto oggetto di selezione risultanti dal curriculum (**fino a 20 punti**)

Responsabilità di Servizio e/o specifici procedimenti formalmente attribuiti	punti 5
Art. 70 quinquies C.C.N.L. 2018 / Art. 84 C.C.N.L. 2022- Art. 56 sexies C.C.N.L.2018 / Art. 97 C.C.N.L.2022	Punti 5
Esperienza maturata nel settore specifico oggetto di selezione e prestato nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione desumibile dal curriculum professionale	Punti 10

## ART. 5 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. La Commissione provvede a formare la graduatoria finale secondo l'ordine di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.
2. In caso di parità viene data preferenza nell'ordine al candidato che ha ottenuto più punti nella valutazione positiva della performance, in caso di parità si tiene conto del fattore titoli, in caso di ulteriore parità si tiene conto del fattore incarichi ricevuti ed in caso di ulteriore parità si procede a sorteggio.
3. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente

collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta e che non possono essere utilizzate per ulteriori e successive progressioni verticali.

4. Le graduatorie e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione del Dirigente del settore competente e vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.
5. Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal C.C.N.L. del comparto Funzioni locali vigente.

## **ART. 6 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE (Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR) si fa presente che il trattamento dei dati personali, svolto con strumenti informatici e/o cartacei idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, potrà avvenire, nel rispetto dei principi del GDPR, sia per finalità correlate alla procedura in oggetto, sia per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, e comunque per finalità di interesse pubblico e per adempiere obblighi legali. Ai sensi della L. 69/2009, del D.lgs. n. 33/2013 e del D. lgs 50/2016, i dati raccolti potranno essere trattati e diffusi in forma di pubblicazione sul sito internet dell'Ente, sia nell'albo pretorio che nella sezione "amministrazione trasparente", per ragioni di pubblicità e trasparenza e, comunque, comunicati a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della normativa vigente.

Il conferimento dei dati personali, incluse le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, è obbligatorio al fine dell'istruzione della presente procedura e dell'effettuazione delle verifiche sul contenuto delle dichiarazioni rese, così come previsto dalla normativa di settore, e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrà determinare l'esclusione dei concorrenti. I dati in argomento potranno essere comunicati, per le finalità sopra indicate e tenuto conto delle specifiche competenze e funzioni, ad altre strutture del Comune di Portoscuso, all'Autorità Nazionale anticorruzione e ad altri soggetti enti in forza di specifiche disposizioni di legge, nonché agli organi dell'Autorità Giudiziaria che ne dovessero fare richiesta. I dati personali non verranno trasferiti a Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea e non saranno soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

In base all'articolo 15 e seguenti del GDPR gli interessati possono esercitare (mediante richiesta al titolare) in qualsiasi momento i propri diritti ed in particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare. Gli interessati hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)), quale autorità di controllo, e il diritto di ricorso all'autorità giudiziaria.

**Il Titolare del trattamento è il Comune di Portoscuso – Piazza Municipio n. 1, 09010 Portoscuso, PEC [comune.portoscuso@pec.comune.portoscuso.ci.it](mailto:comune.portoscuso@pec.comune.portoscuso.ci.it)**

## **ART. 7 ALTRE INFORMAZIONI**

La procedura comparativa di cui al presente Avviso è soggetta, per ragioni di pubblico interesse, a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento, pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente medesimo.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura, l'esclusione dalla stessa, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione

della documentazione prevista, o in esito alle verifiche operate sui requisiti dichiarati dai candidati.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda al vigente Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra le Aree ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.LGS. N. 165/2001 e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 - 2021, del 16/11/2022, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 31 dicembre 2023.

La presentazione della domanda comporta per i candidati l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti comunali inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Trattandosi di procedura di accesso all'impiego non sono previste procedure conciliative.

Eventuali controversie saranno devolute al giudice competente.

Ai sensi dell'art. 8 della legge n. 241/1990 si informa che il Responsabile del procedimento è l'Ing. Gianfranco Mulas

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi all'Ing. Gianfranco Mulas

IL DIRIGENTE AREA TECNICA  
Ing. Gianfranco Mulas