



ALLEGATO A)



Comune di Portoscuso

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI - PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA - FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI n. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE – AREA ISTRUTTORI - A TEMPO PIENO E DETERMINATO

IL SOSTITUTO DEL DIRIGENTE DELL'AREA 1

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 05/07/2023 del Comune di Portoscuso, di approvazione del PIAO 2023-2025 al cui interno è contenuta la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 e piano assunzioni per l'anno 2023;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica – per soli titoli – per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni – presso il Comune di Portoscuso - di personale a tempo pieno e determinato per esigenze di carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali, col profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” – Area Istruttori del C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali.

Secondo quanto previsto negli strumenti di programmazione dell'Ente, compatibilmente con le risorse finanziarie stanziare ed accertate, si procederà all'assunzione di n. 2 Agenti di Polizia locale – Area istruttori “ per n. 2 mesi prorogabile di ulteriori 2;

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla legge 10.4.1991, n.125 e dall'art. 7 del D.Lgs. 30.3.2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni.

In nessun caso l'assunzione a tempo determinato di cui al presente bando potrà costituire presupposto per l'assunzione a tempo indeterminato.

Il concorso pubblico semplificato per titoli sarà espletato con le modalità e i criteri di valutazione previsti dal Regolamento delle procedure concorsuali vigente al Comune di Portoscuso.

Art.1

(Trattamento economico)

Per la posizione di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e determinato - Area Istruttori, è attribuito il trattamento giuridico ed economico stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali vigente.

Art. 2

(Requisiti richiesti per l'ammissione al concorso per soli titoli)

Per essere ammessi al concorso per soli titoli a tempo determinato sono richiesti:

- diploma di scuola secondaria di secondo grado (anche per il personale interno);
- patente di guida valida per la guida di autoveicoli di categoria B.

Quanto sopra specificato deve essere posseduto alla data di scadenza del termine stabilito nel

presente bando per la produzione della istanza di ammissione.

Art. 3 (Requisiti richiesti per l'accesso all'impiego)

Per poter accedere all'impiego i requisiti generali da possedere al momento della stipula del contratto individuale di lavoro sono:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore agli anni 18;
- idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente;
- non aver riportato condanne penali ostative all'accesso al pubblico impiego e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo la normativa vigente, la nomina agli impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o destinatari di provvedimenti di risoluzione o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e/o comunque con mezzi fraudolenti;
- diploma di scuola secondaria di secondo grado.
- patente di guida valida per la guida di autoveicoli di cat. B
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D.Lgs.165/2001 e dal D.Lgs. 39/2013;
- Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare (solo per i concorrenti di sesso maschile nati sino all'anno 1985);
- Non trovarsi nella condizione di disabilità di cui alla L.68/99 (art.3, c.4).

Per difetto dei suddetti requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione con atto motivato.

Art. 4 (Compilazione della domanda)

La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata e inviata:

- via PEC a: comune.portoscuso@pec.comune.portoscuso.ci.it, oppure consegnata a mano all'ufficio protocollo del Comune di Portoscuso dal lunedì al venerdì dalle h. 10.00 alle h. 12.00

La domanda deve essere redatta secondo **lo schema allegato** e deve riportare – a pena di esclusione – tutte le indicazioni obbligatorie per legge; essa, inoltre, sempre a pena di esclusione, essere sottoscritta.

Nella domanda gli interessati devono dichiarare, altresì, il titolo che dà diritto a preferenza a parità di merito, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/94.

Inoltre, nella domanda i concorrenti sono tenuti a dichiarare:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore agli anni 18;
- idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente;
- non aver riportato condanne penali ostative all'accesso al pubblico impiego e non essere stati

interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo la normativa vigente, la nomina agli impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;

- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o destinatari di provvedimenti di risoluzione o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e/o comunque con mezzi fraudolenti;
- diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- patente di guida valida per la guida di autoveicoli di cat. B;
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D.Lgs.165/2001 e dal D.Lgs. 39/2013;
- Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare (solo per i concorrenti di sesso maschile nati sino all'anno 1985);
- Non trovarsi nella condizione di disabilità di cui alla L.68/99.

Nella domanda infatti deve essere specificato:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale, recapito telefonico, indirizzo PEC;
- possesso della cittadinanza italiana o della qualifica di italiano non appartenente alla Repubblica, ovvero l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime, e di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso. In caso contrario occorre indicare le condanne riportate, il numero e la data della sentenza, dell'Autorità Giudiziaria che l'ha emessa, se è stata concessa amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto, non menzione ecc., anche se nulla risulta dal casellario giudiziale;
- il possesso del titolo di studio previsto come requisito di ammissione e valutazione alla presente se - lezione, specificando in quale data e presso quale Istituto è stato conseguito e la relativa valutazione finale;
- il possesso della patente di guida valida per la guida di autoveicoli (patente cat. "B");
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari laddove richiesto;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- l'idoneità fisica all'impiego per il profilo professionale da rivestire;
- l'eventuale possesso dei titoli di preferenza o precedenza, a parità di valutazione, indicati dall'art.5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.;
- l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni dell'avviso, dei vigenti regolamenti comunali in materia di organizzazione degli uffici e servizi, nonché di ogni altra disposizione che regola lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Portoscuso;
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D.Lgs.165/2001 e dal D.Lgs. 39/2013;

Art. 5

(Documentazione a corredo della domanda)

A corredo della domanda i concorrenti devono produrre i documenti sotto indicati:

- copia del documento di identità personale in corso di validità;
- copia della Patente di Categoria B;

Art. 6

(Presentazione della domanda e sua eventuale regolarizzazione)

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono far pervenire al Comune di Portoscuso la domanda e la relativa documentazione **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno lunedì 17 luglio**

2023.

Non saranno ammissibili in nessun caso domande pervenute oltre detti termini.

La domanda può essere presentata a mezzo posta elettronica certificata PEC o direttamente a mano in busta chiusa al protocollo dell'Ente e deve pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno lunedì 17 luglio 2023.

L'oggetto della domanda da indicare nella PEC o nella Busta chiusa, consegnata a mano al protocollo, dovrà contenere l'indicazione: **“Domanda di partecipazione a selezione pubblica per soli titoli per n. 2 Agenti di Polizia Locale – Area Istruttori”**.

Il Comune non assume nessuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili al Comune stesso. Non saranno comunque ammessi i concorrenti le cui domande non pervengano all'ente entro il termine di scadenza prescritto; Non è sanabile, e pertanto comporta l'esclusione dalla selezione:

1. l'omissione delle generalità, data e luogo di nascita, recapito telefonico e casella di posta certificata del candidato;
2. domanda pervenuta oltre il termine di scadenza previsto nel bando;
3. l'omissione della sottoscrizione della domanda di partecipazione con firma autografa o firma digitale.

Deve inoltre contenere della copia del documento di identità in corso di validità. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere in ogni momento ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/00 e s.m.i..

Art.7 (Commissione Giudicatrice)

La Commissione Giudicatrice è nominata successivamente con apposita determina dirigenziale. Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione di concorso, salvo motivata impossibilità, è riservato alle donne, nel rispetto delle disposizioni sulle pari opportunità di cui alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e s.m.i..

Art. 8 (Valutazione dei titoli di studio)

La selezione consisterà in una valutazione dei soli titoli come segue:

TITOLO DI STUDIO PREVISTO PER L'ACCESSO

-con votazione da 60/100 a 69/100 o da 36/60 a 41/60	punti 3;
-con votazione da 70/100 a 79/100 o da 42/60 a 47/60	punti 6;
-con votazione da 80/100 a 89/100 o da 48/60 a 53/60	punti 9;
-con votazione di 90/100 a 99/100 o da 54/60 a 59/60	punti 12;
-con votazione di 100/100 o di 60/60	punti 15;

Art. 9 (Valutazione dei titoli ulteriori)

TITOLO DI STUDIO ULTERIORE AL DIPLOMA

Diploma di laurea vecchio ordinamento o Laurea nuovo ordinamento (3+2) punti 5

TITOLI DI SERVIZIO

Agente di Polizia Locale ex Cat. C

Per ogni mese di servizio di ruolo o non di ruolo in posti con profilo professionale di agente di polizia municipale ex Categoria C

= 1 punto per ogni mese

**= punti 0,5 per frazioni di mese
uguali o superiori a giorni 15**

In applicazione dell'art.77 del D.P.R. 14.2.1964, n.237, come sostituito dall'art. 22 della L.24.12.1986, n.958, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e l'Arma dei carabinieri, sono valutati come segue:

a) servizio effettivo prestato con il grado di sottoufficiale o superiore, come servizio prestato con lo stesso profilo professionale di agente di polizia municipale;

PREFERENZE

A parità di punteggio la preferenza è determinata in ordine :

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che l'aspirante sia coniugato o meno.
- dalla più giovane età.

Art. 10 (Graduatoria della selezione)

La Commissione Giudicatrice, al termine della valutazione dei titoli, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei, secondo l'ordine decrescente della votazione conseguita nella valutazione degli stessi, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dal comma 4° e 5° dell'art. 5. del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, e precisamente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati e invalidi in fatto di guerra;
- d) i mutilati e invalidi per servizio nel servizio pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel servizio pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel servizio pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel servizio pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di 1 anno nell'Amministrazione che ha indetto la selezione;
- r) i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico; gli invalidi ed i mutilati civili;
- s) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato servizio nella Pubblica Amministrazione, con riguardo alla durata del servizio prestato;
- dall'età, nel senso che prevale il candidato più giovane d'età.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle norme legislative e regolamentari

vigenti in materia.

Art. 12
(Esito della selezione – Comunicazione – Documenti)

La graduatoria ed i verbali delle operazioni della valutazione dei titoli sono approvati con provvedimento del Dirigente, previo riscontro della legittimità delle operazioni stesse.

Divenuto esecutivo il provvedimento la graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Portoscuso e sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica ad ogni effetto di legge, e sarà immediatamente efficace.

L'utilizzo della graduatoria avverrà mediante scorrimento a partire dal primo concorrente utilmente collocato.

Dalla pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. Tale pubblicazione ha effetto di notifica nei confronti degli interessati.

In nessun caso la graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato.

Art. 13
(Pari Opportunità)

Il presente bando viene emanato nel rispetto del D.Lgs. 11/04/2006, n° 198 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso.

Art. 14
(Trattamento dei dati personali)

Ai sensi GDPR 678/2016, si informano i candidati che i loro dati personali saranno raccolti e trattati presso il Comune di Portoscuso per le finalità in oggetto.

Art. 15
(Disposizioni generali)

L'Ente si riserva, per motivi di interesse pubblico, di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, prima dell'espletamento della selezione pubblica, senza che i candidati possano vantare pretese di indennizzo e/o risarcimento.

Per ogni eventuale notizia inerente la selezione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Portoscuso.

Art. 16
(Norme di rinvio)

Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso, si fa rinvio alle disposizioni del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune, nonché, in quanto applicabili, alle disposizioni del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 ed a tutte le vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia.

Il presente verrà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente con valore di notifica e nella Home Page del medesimo. Verrà inoltre comunicato ai comuni limitrofi ai fini di dare la maggior pubblicità e per consentire la più ampia partecipazione.

IL SOSTITUTO DIRIGENTE 1
Dott. Ing. MULAS Gianfranco