



Comune di Portoscuso
Provincia del Sud Sardegna

Area 1 - Amministrativa

DETERMINAZIONE GENERICA

Proposta n. 262 del 31/03/2023

N. Reg. Gen. 392 del 31/03/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – ANNO 2022.

Visto il Decreto del Sindaco n. 08/2020 con il quale viene conferito all'Ing. Gianfranco Mulas l'incarico di Dirigente dell'Area 2 di questo Ente;

Dato atto che il Consiglio Comunale:

1. con deliberazione n. 13 del 09/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2022-2024;
2. con deliberazione n. 14 del 09/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 23 maggio 2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022;

Considerato che l'Amministrazione Comunale intende riconoscere in modo selettivo ai dipendenti le progressioni economiche orizzontali maturate a seguito dell'anzianità di servizio in ciascuna categoria e in funzione dei risultati individuali ottenuti e rilevati dal sistema di valutazione delle performance;

Evidenziato che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Preso atto che

- in data 10.04.2008 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007;
- in data 31.07.2009 è stato sottoscritto il Contratto Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni- Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009;
- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni- Autonomie Locali per il triennio 2016/2018;
- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni- Autonomie Locali per il triennio 2019/2021;

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplina l'istituto della Progressione economica all'interno della categoria;

Visti

- la determinazione n. 1503 del 12 agosto 2022 avente ad oggetto la "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022", in cui si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 anche a seguito degli incrementi a regime introdotti dal nuovo CCNL del 21 maggio 2018 (Art. 67 comma 2 lett. b) relativi ai differenziali delle progressioni economiche orizzontali.
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) 2019-2021 (Parte giuridica e Parte economica 2020), le cui ipotesi sono state sottoscritte in data 23 dicembre 2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 01 agosto 2022, avente per oggetto: "Nomina Delegazione di parte pubblica ed atto di indirizzo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2022";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 30 dicembre 2022, recante come oggetto: "Approvazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica 2022, di cui alle ipotesi sottoscritte in data del 19.12.2022, concernente la ripartizione delle risorse destinate alle politiche del personale non dirigente per l'anno 2022 – Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva";
- l'articolo 12 - rubricato "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria" - delle succitate Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) 2019-2021 (Parte giuridica), in cui si stabilisce "1. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, premiano i risultati individuali e sono attribuite ad una quota limitata di dipendenti individuata nella soglia massima prevista dalla vigente normativa".

Evidenziato che con il CCDI PARTE ECONOMICA 2022 sono state definite le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per complessivi € 5.000,00;

Visto il parere ARAN n. CFL185:

Il discrimine temporale per la salvaguardia delle procedure di progressioni economiche disciplinate da un CCI già sottoscritto è da individuare nell'entrata in vigore del nuovo CCNL o nell'entrata in vigore del nuovo Ordinamento professionale? E se si trattasse di un CCI sottoscritto dopo l'entrata in vigore del nuovo CCNL, ma prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, è possibile dare corso comunque alle procedure?

L'art. 13, comma 4, recita testualmente: "Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina". Pertanto, le progressioni economiche disciplinate da un contratto integrativo sottoscritto dopo il 16 novembre 2022 (data di sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL), ma prima del 1° aprile 2023 (data di applicazione del nuovo ordinamento professionale), vanno effettuate sulla base del previgente ordinamento professionale.

che ha chiarito che la nuova disciplina della progressione economica orizzontale sarà efficace solo dal 1° aprile 2023, quando entrerà in vigore il nuovo ordinamento professionale.

Visto

- l'art. 23 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 Ottobre 2009, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", secondo cui: "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Ritenuto, di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente non superiore al 48% degli aventi diritto a partecipare, e comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

- Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di indire la procedura per la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto così come stabilito dall'art. 12 del C.C.D.I. 2019-2021 vigente, con decorrenza 01 gennaio 2022;
- Di approvare i seguenti documenti allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale:
 - il Bando per la progressione economica orizzontale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;
 - il modulo di domanda di partecipazione allegato;

- Di dare atto che le Progressioni Orizzontali previste avranno decorrenza economica 01.01.2022;
- Di dare atto che con il CCDI PARTE ECONOMICA 2022 sono state definite le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per complessivi € 5.000,00;
- Di pubblicare l' avviso del Bando di selezione all'Albo pretorio online e nel sito Internet istituzionale dell'Ente;

Portoscuso, li 31/03/2023

**Il Sostituto Dirigente dell'Area 1 -
Amministrativa
f.to ing. Gianfranco Mulas**
*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

Determinazione del Area 1 - Amministrativa n. **392** del **31/03/2023**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267, pertanto in data odierna diviene esecutiva.

DATI CONTABILI

Parere Caposettore Finanziario: **Favorevole**
Eventuali Note:

Portoscuso, li 31/03/2023

f.to ing. Gianfranco Mulas
*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*