



*Comune di Portoscuso*  
*Provincia del Sud Sardegna*

**Area 1 - Amministrativa**

**DETERMINAZIONE GENERICA**

Proposta n. 710 del 24/06/2022

**N. Reg. Gen. 1176 del 24/06/2022**

**OGGETTO:** Selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale anno 2021.  
Approvazione bando e modello di domanda

**Premesso** che l'Amministrazione Comunale intende riconoscere in modo selettivo ai dipendenti le progressioni economiche orizzontali maturate a seguito dell'anzianità di servizio in ciascuna categoria e in funzione dei risultati individuali ottenuti e rilevati dal sistema di valutazione delle performance;

**Preso atto** che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali succitate è stato sospeso per il triennio 2011-2013, e non ha trovato applicazione nel periodo dal 2014 al 2019, anche in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del Decreto Legge 78/2010, "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", in particolar modo Capo II, rubricato "Riduzione del costo degli apparati politici ed amministrativi";

**Visti** gli atti di programmazione del Consiglio Comunale;

**Dato atto** che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 13 del 09/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2022-2024;
- con deliberazione n. 14 del 09/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 23 maggio 2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale 29 del 01/06/2021 è stato approvato il piano esecutivo ed obiettivi strategici ai Dirigenti/Responsabili di Servizio per l'anno 2021;

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 7 del 23 Novembre 2020 con il quale al dipendente del Comune di Portoscuso dott. Daniele Pinna viene conferito l'incarico di Dirigente dell'Area 1 di questo Ente;

**Visto** l'art. 4, comma 2, del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visto** l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**Premesso** che in data 11 aprile 2008 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;

**Considerato** che in data 31 luglio 2009 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009;

**Dato atto che** in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018;

**Richiamati**, nello specifico, gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 del comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria, prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

**Visto** l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

**Preso atto** che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31 marzo 1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347, "Norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo del 29 aprile 1983 per il personale dipendente dagli enti locali", con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

**Visto** l'art. 23 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 Ottobre 2009, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", secondo cui: "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in

relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

**Premesso** che il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

**Premesso** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

**Richiamata**, pertanto, la determinazione N. 422 del 31.03.2021 (N° 627 del Reg. Gen.) avente per oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021";

**Richiamata**, altresì, la determinazione N. 1.075 del R.G. del 08.06.2021 avente per oggetto "Quantificazione fondo degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n°50/2016";

**Richiamata**, inoltre, la determinazione N. 1670 del 22.12.2021 (N° 2.705 del Reg. Gen.) avente per oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021. Rettifica ed integrazione" in cui si è proceduto alla rettifica ed integrazione della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021;

**Tenuto conto** che il Fondo per le risorse decentrate 2021 rispetta i limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006, "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)";

**Richiamata** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 19 aprile 2021, avente per oggetto: "Nomina Delegazione di parte pubblica ed atto di indirizzo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2021;

**Richiamata** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 29 Dicembre 2021, avente per oggetto: "Approvazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021 (Parte giuridica e parte economica 2020), di cui alle ipotesi sottoscritte in data del 22.12.2021, concernente la ripartizione delle risorse destinate alle politiche del personale non dirigente per l'anno 2021 – Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva";

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021 (Parte giuridica e parte economica 2021), di cui alle ipotesi sottoscritte in data del 23.12.2021,1concernente la ripartizione delle risorse destinate alle politiche del personale non dirigente per l'anno 2020;

**Evidenziato** che il vigente C.C.D.I. prevede nuove progressioni economiche ed il meccanismo di progressione è regolato dal CCNL e dal C.C.D.I. sottoscritto in data 22 Dicembre 2021;

**Preso atto** della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021 (Parte giuridica e parte economica 2020), sottoscritta dal Dirigente dell'AREA 1 in data 22 Dicembre 2021, in cui si specifica nel seguente modo la modalità di utilizzo delle risorse: stanziamento di 21.084,57 euro per progressioni economiche orizzontali attualmente in essere, di 7.865,03 euro per le nuove progressioni economiche orizzontali (autorizzate nel 2020) ed euro 5.000,00 per le nuove progressioni economiche orizzontali (autorizzate nel 2021);

**Richiamato** l'art. 12 del C.C.D.I. 2019-2021 (Parte giuridica e parte economica 2020), che recita testualmente:  
"1. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, premiano i risultati individuali e sono attribuite ad una quota limitata di dipendenti individuata nella soglia massima prevista dalla vigente normativa.

2. Le progressioni orizzontali sono finanziate integralmente dalla parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata nella misura percentuale/in valore assoluto sulle risorse disponibili da definirsi anno per anno in sede di contrattazione. Le parti concordano che le risorse disponibili destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa all'istituto delle progressioni orizzontali andranno destinate in funzione della rappresentanza delle categorie rispetto alla situazione complessiva degli aventi diritto. Qualora le risorse economiche destinabili alle progressioni economiche orizzontali di una categoria risultino eccedentarie rispetto alle posizioni assegnabili, la quota eccedente sarà destinata proporzionalmente a favore delle restanti categorie professionali. La relativa quota di rappresentanza (in termini di risorse eccedentarie non destinate) andrà, comunque, a cumularsi con la corrispondente quota spettante nell'anno successivo. In ogni caso non potranno beneficiare dell'istituto in oggetto annualmente più del 48% degli aventi diritto.

3. Le parti convengono che, in applicazione dell'articolo 16 del CCNL 21.05.2018 e delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali sono i seguenti: a) ai fini della progressione alla posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesta, come requisito per la partecipazione alla relativa selezione, un'anzianità di servizio di 24 mesi riferita al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione. I dipendenti interessati ed in possesso dei requisiti devono presentare apposita istanza, con le modalità previste dal regolamento dell'ente, ove adottato, ovvero dall'apposito avviso/bando adottato. b) la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nell'ultimo triennio. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente si tiene conto della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno in cui viene effettuata la valutazione; nel caso di assenza di valutazione in uno di tali anni si fa riferimento a quello precedente. c) Le valutazioni sono quelle utilizzate, ai sensi delle previsioni di cui al D. Lgs. n. 150/2009, per la erogazione dell'indennità di produttività e, per i titolari di posizione organizzativa, ai fini della erogazione della indennità di risultato. d) A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica e nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

4. Le progressioni hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto decentrato che prevede l'applicazione di tale istituto.

5. Dopo aver quantificato le risorse della parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo del personale da destinare alle progressioni economiche, con determinazione del responsabile del servizio personale viene indetta la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche e viene approvato il relativo bando. Il bando viene pubblicato sull'Albo pretorio online nonché sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 20 (venti) giorni. Esso viene affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

6. Non è ammesso alla progressione orizzontale il dipendente al quale sia stata irrogata una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale prima che siano decorsi due anni dalla sua irrogazione.

7. Il numero delle progressioni da effettuare in ogni anno varierà in relazione alle risorse definite dalle parti firmatarie del presente C.C.D.I. nell'ambito delle risorse stabili disponibili. Qualora per effetto della definizione delle relative risorse a consuntivo dovessero emergere delle economie tra quanto destinato e quanto necessario a tale fine sulla base delle progressioni effettivamente operate aumenterà il budget delle risorse disponibili nell'anno successivo".

**Preso atto** che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, premiano i risultati individuali e sono attribuite ad una quota limitata di dipendenti individuata nella soglia massima prevista dalla vigente normativa;

**Preso atto** che le progressioni orizzontali sono finanziate integralmente dalla parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata nella misura percentuale/in valore assoluto sulle risorse disponibili da definirsi anno per anno in sede di contrattazione;

**Ritenuto** di indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e di approvare il relativo bando e l'allegato modulo di domanda, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

### **PROPONE**

Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di indire la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche in favore del personale avente diritto così come stabilito dall'art. 12 del C.C.D.I. 2019-2021 (Parte giuridica e parte economica 2021);

Di approvare i seguenti documenti allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale: il Bando per la progressione economica orizzontale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale annualmente fino a un massimo del 48% degli aventi diritto; il modulo di domanda di partecipazione allegato;

Di pubblicare il presente avviso all'Albo pretorio online e nel sito Internet istituzionale dell'Ente per 30 giorni consecutivi;

Di affiggere altresì il presente avviso per lo stesso periodo (30 giorni) in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

**Il Responsabile del procedimento  
(dott. Daniele Pinna)**

## **Il Responsabile del Servizio**

Vista la proposta di determinazione su riportata relativa a:

### **Selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale anno 2021. Approvazione bando e modello di domanda**

Tenuto conto che l'importo necessario per la realizzazione dell'intervento in argomento, trova copertura finanziaria con imputazione della spesa al Bilancio Comunale esercizio finanziario corrente, disponibile al capitolo

### **Determina**

- 1) In conformità della proposta di determinazione n. 710 del 24/06/2022 richiamata in premessa, che recepisce e approva integralmente;
- 2) Di dare atto che la predetta proposta costituisce, unitamente ai suoi allegati e ai pareri ed attestazioni ivi riportate, parte integrante e sostanziale del presente atto.

Eventuali Note:

Portoscuso, li 24/06/2022

**Il Dirigente Area 1 - Amministrativa**  
**f.to dott. Daniele Pinna**

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

Determinazione del Area 1 - Amministrativa n. **1176** del **24/06/2022**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267, pertanto in data odierna diviene esecutiva.

### **DATI CONTABILI**

Parere Caposettore Finanziario: **Favorevole**

Eventuali Note:

Portoscuso, li 24/06/2022

**f.to dott. Daniele Pinna**  
*(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*