Comune di Portoscuso
Provincia del Sud Sardegna

BANDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI
Decorrenza economica 01/01/2021

Il Dirigente Area 1

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria, prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004 Comparto Regioni ed Autonomie Locali, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria, nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31 marzo 1999;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, secondo cui:
  1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
  2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e prevede il possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi per poter partecipare alla selezione;

Richiamati:

- la determinazione (proposta n. 422 del 31/03/2021) N. Reg. Gen. 627 del 31/03/2021 avente ad oggetto la "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021", in cui si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 anche a seguito

degli incrementi a regime introdotti dal nuovo CCNL del 21 maggio 2018 (Art. 67 comma 2 lett. b) relativi ai differenziali delle progressioni economiche orizzontali.

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) 2019-2021 (Parte giuridica e Parte economica 2020), le cui ipotesi sono state sottoscritte in data 23 dicembre 2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 19 aprile 2021, avente per oggetto: "Nomina Delegazione di parte pubblica ed atto di indirizzo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2021";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 29 dicembre 2021, di cui alle ipotesi sottoscritte in data del 22.12.2021, concernente la ripartizione delle risorse destinate alle politiche del personale non dirigente per l'anno 2021 – Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva";
- l'articolo 12 - rubricato "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria" - delle succitate Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) 2019-2021 (Parte giuridica e Parte economica 2020), in cui si stabilisce:

  "1. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, premiano i risultati individuali e sono attribuite ad una quota limitata di dipendenti individuata nella soglia massima prevista dalla vigente normativa.

  2. Le progressioni orizzontali sono finanziate integralmente dalla parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata nella misura percentuale/in valore assoluto sulle risorse disponibili da definirsi anno per anno in sede di contrattazione. Le parti concordano che le risorse disponibili destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa all'istituto delle progressioni orizzontali andranno destinate in funzione della rappresentanza delle categorie rispetto alla situazione complessiva degli aventi diritto. Qualora le risorse economiche destinabili alle progressioni economiche orizzontali di una categoria risultino eccedentarie rispetto alle posizioni assegnabili, la quota eccedente sarà destinata proporzionalmente a favore sulle restanti categorie professionali. La relativa quota di rappresentanza (in termini di risorse eccedentarie non destinate) andrà, comunque, a cumularsi con la corrispondente quota spettante nell'anno successivo. In ogni caso non potranno beneficiare dell'istituto in oggetto annualmente più del 48% degli aventi diritto.

  3. Le parti convengono che, in applicazione dell'articolo 16 del CCNL 21.05.2018 e delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali sono i seguenti: a) ai fini della progressione alla posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesta, come requisito per la partecipazione alla relativa selezione, un'anzianità di servizio di 24 mesi riferita al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione. I dipendenti interessati ed in possesso dei requisiti devono presentare apposita istanza, con le modalità previste dal regolamento dell'ente, ove adottato, ovvero dall'apposito avviso/bando adottato. b) la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nell'ultimo triennio. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente si tiene conto della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno in cui viene effettuata la valutazione; nel caso di assenza di valutazione in uno di tali anni si fa riferimento a quello precedente. c) Le valutazioni sono quelle utilizzate, ai sensi delle previsioni di cui al D. Lgs. n. 150/2009, per la erogazione dell'indennità di produttività e, per i titolari di posizione organizzativa, ai fini della erogazione della indennità di risultato. d) A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica e nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

4. Le progressioni hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto decentrato che prevede l'applicazione di tale istituto.
5. Dopo aver quantificato le risorse della parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo del personale da destinare alle progressioni economiche, con determinazione del responsabile del servizio personale viene indetta la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche e viene approvato il relativo bando. Il bando viene pubblicato sull'Albo pretorio online nonché sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 20 (venti) giorni. Esso viene affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.
6. Non è ammesso alla progressione orizzontale il dipendente al quale sia stata irrogata una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale prima che siano decorsi due anni dalla sua irrogazione.
7. Il numero delle progressioni da effettuare in ogni anno varierà in relazione alle risorse definite dalle parti firmatarie del presente C.C.D.I. nell'ambito delle risorse stabili disponibili. Qualora per effetto della definizione delle relative risorse a consuntivo dovessero emergere delle economie tra quanto destinato e quanto necessario a tale fine sulla base delle progressioni effettivamente operate aumenterà il budget delle risorse disponibili nell'anno successivo".

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 17 dicembre 2010 e successive modificazioni ed integrazioni;

- la propria determinazione n. 710 del 24/06/2021 (N°1176 del R.G.) avente ad oggetto "Selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale anno 2021. Approvazione bando e modello di domanda".

Rende noto

Che al fine di effettuare la procedura per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti di tutte le categorie giuridiche del Comune di Portoscuso;

E' indetta

la selezione per l'attribuzione ai dipendenti del Comune di Portoscuso di Progressioni Economiche Orizzontali all'interno della categoria economica A, B, C e D sulla base dei fondi previsti a tale fine per l'anno 2021, fermo restando il fatto che non potranno partecipare alla selezione in oggetto coloro che evidentemente ne hanno già beneficiato lo scorso anno, con riferimento ai fondi messi a disposizione nell'annualità 2020.
Potrà beneficiare delle progressioni economiche orizzontali una quota non superiore al 48% degli aventi diritto del personale in servizio alla data di decorrenza della progressione (1° Gennaio 2021).
Si dà atto che, in ottemperanza alla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021 (Parte giuridica e parte economica 2021), sottoscritta dal Dirigente dell'AREA 1 in data 22 Dicembre 2021, è previsto lo stanziamento di 21.084,57 euro per le progressioni economiche orizzontali attualmente in essere e di 7.865,03 euro per le nuove progressioni economiche orizzontali (autorizzate nel 2020) ed euro 5.000,00 per le nuove progressioni economiche orizzontali (autorizzate nel 2021); e', pertanto, quest'ultima cifra (euro 5.000,00) il budget da destinare a nuove progressioni con decorrenza 01/01/2021 a cui il presente bando si riferisce.
Si dà atto, altresì, che il numero delle progressioni da effettuare in ogni anno varierà in relazione

alle risorse definite dalle parti firmatarie del C.C.D.I. nell'ambito delle risorse stabili disponibili. Qualora per effetto della definizione delle relative risorse a consuntivo dovessero emergere delle economie tra quanto destinato e quanto necessario a tale fine sulla base delle progressioni effettivamente operate aumenterà il budget delle risorse disponibili nell'anno successivo.

1) REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE (regolati dal CCNL e dall'art. 12 del C.C.D.I. Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) 2019-2021 (Parte giuridica e Parte economica 2021)

Le procedure di selezione sono riservate al personale dipendente del Comune di Portoscuso con rapporto di lavoro dipendente (full e part time):

- con un'anzianità di servizio maturata all'interno dello stesso Ente, di almeno 24 mesi, riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre calcolata al 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui avviene la selezione;
- che nel biennio precedente all'indizione delle PEO non sia incorso in una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale prima che siano decorsi due anni dalla sua irrogazione.

I criteri di cui ai punti precedenti devono tutti coesistere in capo al candidato alla progressione orizzontale.

Il personale in comando o distacco presso altri Enti può partecipare alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali secondo le procedure previste dal presente bando e dal vigente C.C.D.I.

I dipendenti che prestano la loro attività presso altre Amministrazioni a seguito di distacco o comando saranno valutati, per il periodo di riferimento, dal Dirigente/Titolare di Posizione Organizzativa del Servizio cui gli stessi erano assegnati prima del distacco o comando, sentito il Dirigente/Responsabile del Servizio dell'Amministrazione presso la quale il dipendente è in comando o distacco e previa acquisizione delle schede di valutazione.

I dipendenti in aspettativa o in distacco sindacale nel periodo interessato potranno partecipare alla procedura selettiva. Al risultato della prestazione individuale (scheda di valutazione della performance) sarà attribuito un valore dato dalla media delle valutazioni ottenute dai dipendenti dell'Ente di appartenenza afferenti alla stessa categoria.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla presente selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni ed i dati in essa contenuti.
I candidati, nella domanda di partecipazione, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
La domanda di ammissione, a pena di esclusione della procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando per costituirne parte integrante e sostanziale.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.
La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Dirigente del Servizio del Personale e consegnata secondo una delle due seguenti modalità:

- a mano in busta chiusa all'Ufficio Protocollo del Comune di Portoscuso, riportando la seguente dicitura "Selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2021";
- via Pec all'indirizzo comune.portoscuso@pec.comune.portoscuso.ci.it indicando nell'oggetto del messaggio "Selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2021".

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 30 dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio e sul sito Internet istituzionale del Comune di Portoscuso.

3) **CRITERI DI VALUTAZIONE** (regolati dal CCNL e dall'art. 12 del C.C.D.I. Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) 2019-2021 (Parte giuridica e Parte economica 2020)

Come si legge nell'articolo 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) 2019-2021 (Parte giuridica e Parte economica 2020) sottoscritto in data 23 dicembre 2020, "le parti convengono che, in applicazione dell'articolo 16 del CCNL 21.05.2018 e delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti":

- Anzianità di servizio di 24 mesi (riferita al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di selezione);
- Conseguimento di un punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nell'ultimo triennio. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente si tiene conto della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente all'anno in cui ha decorrenza la progressione orizzontale; nel caso di assenza della valutazione in uno di tali anni si fa riferimento a quello precedente. Le valutazioni sono quelle utilizzate, ai sensi delle previsioni di cui al D. Lgs. n. 150/2009, per l'erogazione della indennità di produttività (Performance individuale) e, per i titolari di posizione organizzativa, ai fini della erogazione della indennità di risultato.
- A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica e nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

Non è ammesso alla progressione orizzontale il dipendente al quale sia stata irrogata una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale prima che siano decorsi due anni dalla sua irrogazione.

4) APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE

Al termine della valutazione i candidati verranno inseriti in graduatorie distinte per ciascuna singola categoria. In caso di parità di merito si terrà conto dei seguenti requisiti di preferenza: maggiore anzianità di servizio nella posizione economica e, nel caso di ulteriore parità, maggiore anzianità anagrafica del dipendente.

5) VALIDITÀ' DELLE GRADUATORIE

Con determinazione del Dirigente del Servizio Personale vengono approvati gli atti delle selezioni,

le relative graduatorie di merito, e vengono, altresì, dichiarati i vincitori, sulla base del posto utile occupato in graduatoria e delle somme stanziate per la PEO.

6) DECORRENZA INQUADRAMENTO NELLA NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, acquisita al termine della procedura selettiva interna, decorre dal 1° Gennaio 2021, giusta sottoscrizione del C.C.D.I. il 29 Dicembre 2021.

7) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio per ragioni di pubblico interesse.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia, dal CCNL 21 maggio 2018 e dal C.C.D.I 2019-2021 sottoscritto dalle parti in data 23/12/2020.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento UE 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Portoscuso, in persona del rappresentante legale, via Marco Polo n. 1, 09010 Portoscuso, tel. 0781.51111, pec: comune.portoscuso@pec.comune.portoscuso.ci.it.

Il presente avviso, con allegato il modulo di presentazione della domanda, viene pubblicato sull'Albo Pretorio online e sul sito Internet istituzionale del Comune di Portoscuso per la durata di 30 giorni. Esso viene affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie relative alle progressioni economiche orizzontali il dipendente può presentare reclamo al Segretario Comunale, formulando osservazioni e rilievi ed allegando la documentazione che ritiene utile tramite Pec all'indirizzo comune.portoscuso@pec.comune.portoscuso.ci.it oppure tramite consegna a mano all'ufficio Protocollo.

Portoscuso, 24/06/2022

Il Dirigente Area 1
Dott. Daniele Pinna