

Comune di Portoscuso

Provincia Sud Sardegna
Via Marco Polo s.n.
09010 Portoscuso (SU)
Tel. 0781/51111 Fax 0781/508728
Codice Fiscale e Partita Iva 01329000929

AVVISO SELEZIONE PUBBLICA – PER TITOLI E PROVA SELETTIVA – PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER ESIGENZE DI CARATTERE STAGIONALE E PER ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE ED ECCEZIONALI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” - CATEGORIA “C” – POSIZIONE ECONOMICA C1 - C.C.N.L. REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI.

Il Dirigente dell'Area 1

Vista la delibera di Giunta Municipale n.1 del 22.01.2020 di approvazione del “Programma triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e del Piano occupazionale 2020. Approvazione.” e ss.mm.ii.;

CONSIDERATA la necessità di predisporre una graduatoria finalizzata ad eventuali assunzioni a tempo determinato per esigenze stagionali e per altre esigenze temporanee ed eccezionali di “agenti di polizia locale” - Categoria professionale C – posizione economica C1 - presso il servizio di polizia locale;

Visto il vigente regolamento comunale per le procedure concorsuali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000;

VISTO il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

In esecuzione alla determinazione del dirigente dell'Area 1 n. 1114 del 07 maggio 2020 avente ad oggetto: **Selezione pubblica - per titoli e prova selettiva per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionale nel profilo professionale di Agente di polizia locale- categoria C- posizione economica C1- CCNL regioni ed autonomie Locali** “;

RENDE NOTO CHE

Art.1 (Indizione selezione)

E' indetta selezione pubblica – per titoli ed prova selettiva (prova scritta a quiz) per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni – presso il Comune di Portoscuso - di personale a tempo pieno e determinato per esigenze di carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali, nel profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” - Categoria di inquadramento “C” (giuridica) – Posizione “C/1” (economica) del C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente avviso, dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dal Regolamento comunale per le procedure concorsuali e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla legge 10.4.1991, n.125 e dall'art. 7 del D.Lgs. 30.3.2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni.

In nessun caso l'assunzione a tempo determinato di cui al presente bando potrà costituire presupposto per l'assunzione a tempo indeterminato.

Tutte le comunicazioni di cui alla presente selezione saranno pubblicate nel sito web del Comune di Portoscuso di cui al link seguente: <http://www.comune.portoscuso.ci.it/concorsi> (Sezione in evidenza) ed in [Amministrazione Trasparente](#);

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Adria Serci, Istruttore direttivo amministrativo preposto all'Ufficio personale dell'Ente.

Art. 2 (Trattamento economico)

Per la posizione di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e determinato, inquadrata in Categoria C, posizione economica 1, è attribuito il trattamento giuridico ed economico stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali vigente.

Art. 3 (Normativa)

Alla presente selezione, finalizzata alla formazione di una graduatoria di idonei per l'assunzione di personale a tempo determinato, nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" – Cat. C/1 C.C.N.L. Funzioni Locali, si applicano le seguenti disposizioni:

- l'articolo 92 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali), che disciplina i rapporti di lavoro a tempo determinato, per esigenze stagionali e per altre esigenze temporanee ed eccezionali, nei Comuni interessati da mutamenti demografici stagionali;
- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i., recante: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- gli art. 35 e 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), che disciplinano rispettivamente le modalità di reclutamento e l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- l'articolo 7, comma 1, lettera d), del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, stipulato in data 14 settembre 2000, che prevede la possibilità per gli Enti di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze straordinarie, temporanee e di stagionalità;
- il sistema di classificazione del personale di cui al C.C.N.L. 31 marzo 1999, articolo 3 e tabella "B";
- i vigenti Contratti Collettivi di Lavoro per il personale della Funzione Pubblica;
- il Regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e del regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

Art. 4 (Requisiti per l'ammissione)

Per la partecipazione alla selezione pubblica in oggetto gli aspiranti dovranno trovarsi in possesso dei seguenti requisiti soggettivi alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione:

a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti ulteriori previsti dal presente avviso di selezione ed in particolare:

b) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;

c) essere in possesso, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica per l'accesso agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;

d) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;

e) compimento del 18° anno di età;

f) idoneità fisica, psichica ed attitudinale all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire. L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;

g) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

h) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero altre cause previste dalla legge;

i) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;

l) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;

l) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti;

m) non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D.Lgs.165/2001 e dal D.Lgs. 39/2013;

n) requisiti specifici richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- **titolo di studio: diploma di scuola secondaria di 2° grado.** Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che, entro la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle competenti autorità.
- **patente di guida valida per la guida di autoveicoli e motoveicoli** (patente cat. "B" se conseguita prima del 26 aprile 1988 o patenti di cat. "A" e "B" se conseguita successivamente al 26 aprile 1988);

I cittadini di stati esteri possono partecipare al concorso alle condizioni previste dall'art.38 del D. Lgs n. 165/2001. Tutti i requisiti sopra elencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Per difetto dei suddetti requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con atto motivato.

Articolo 5 (Tassa di concorso)

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di € 3,87, quale contributo spese per la partecipazione alla selezione, da effettuarsi sul conto corrente postale n. 16432098 intestato al Comune di Portoscuso – Servizio Tesoreria, specificando la causale del versamento, entro i termini di scadenza del presente bando. E' consentito il versamento anche mediante bonifico sul seguente iban IT78O010154393000000013421 sempre intestato al Comune di Portoscuso, specificando la causale del versamento, entro i termini di scadenza del presente bando.

Art. 6 (Compilazione della domanda)

La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata in carta semplice ed indirizzata a:

Comune di Portoscuso – Servizio Personale – Piazza Municipio n. 1 - 09010 Portoscuso(SU)

La domanda deve essere redatta secondo lo schema allegato e deve riportare – a pena di esclusione – tutte le indicazioni obbligatorie per legge e, sempre a pena di esclusione, deve essere sottoscritta.

Nella domanda gli interessati devono dichiarare, altresì, il titolo che dà diritto ad eventuale preferenza a parità di merito, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/94.

Inoltre, nella domanda i concorrenti sono tenuti a dichiarare:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale ed eventuale recapito telefonico;
- si dovrà, altresì, indicare il domicilio presso il quale, ad ogni effetto, dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, ove questo non coincidesse con la residenza;
- l'indicazione della selezione alla quale intendono partecipare;
- il possesso della cittadinanza italiana o della qualifica di italiano non appartenente alla Repubblica, ovvero l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime, e di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso. In caso contrario occorre indicare le condanne riportate, il numero e la data della sentenza, dell'Autorità Giudiziaria che l'ha emessa, se è stata concessa amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto, non menzione ecc., anche se nulla risulta dal casellario giudiziale;
- il possesso del titolo di studio previsto come requisito di ammissione alla presente selezione, specificando in quale data e presso quale Istituto è stato conseguito e la relativa valutazione finale;
- il possesso della patente di guida valida per la guida di autoveicoli e motoveicoli (patente cat. "B" se conseguita prima del 26 aprile 1988 o patenti di cat. "A" e "B" se conseguita successivamente al 26 aprile 1988);
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari ove soggetti;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- l'idoneità fisica, psichica e attitudinale all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire;
- l'eventuale possesso dei titoli di preferenza o precedenza, a parità di valutazione, indicati dall'art.5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.;
- l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni dell'avviso in oggetto, dei vigenti regolamenti comunali in materia di organizzazione degli uffici e servizi e di selezione e loro modifiche, integrazioni ed aggiunte, anche successive alla selezione, nonché di ogni altra disposizione che regola lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Portoscuso;
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D.Lgs.165/2001 e dal D.Lgs. 39/2013;
- il formale consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali".

La sottoscrizione in calce alla domanda di ammissione non è soggetta ad autenticazione ai sensi delle vigenti norme di legge.

Art. 7

(Documentazione a corredo della domanda)

A corredo della domanda i concorrenti devono produrre i documenti sotto indicati:

- copia fotostatica di documento di identità personale in corso di validità;
- copia della/delle patente/i di guida.;

- copia del versamento tassa di concorso quale contributo spese per la partecipazione alla selezione in oggetto;
- Curriculum vitae.

Art. 8 (Presentazione della domanda e sua eventuale regolarizzazione)

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono far pervenire al Comune di Portoscuso la domanda e la relativa documentazione entro il 30° giorno successivo alla data di approvazione e pubblicazione del presente avviso.

La domanda può essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, oppure a mezzo di incaricato o spedita a mezzo di spedizioniere. Nel caso di inoltro a mezzo di incaricato o spedizioniere la domanda non sarà presa in considerazione se perverrà oltre il termine suddetto.

La domanda, inoltre, può essere inviata anche per raccomandata con avviso di ricevimento. Il Comune non assume nessuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili al Comune stesso. Non saranno comunque ammessi i concorrenti le cui domande, ancorché spedite in tempo utile, non pervengano all'ente entro il terzo giorno successivo al termine di scadenza prescritto.

Le buste contenenti le domande di ammissione ed i relativi documenti di partecipazione alla selezione in oggetto dovranno contenere l'indicazione: **“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica – per titoli ed prova selettiva (prova scritta a quiz) per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni – presso il Comune di Portoscuso - di personale a tempo pieno e determinato per esigenze di carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali, nel profilo professionale di “Agente di Polizia Locale”.**

La domanda, inoltre, potrà essere inviata a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo comune.portoscuso@pec.comune.portoscuso.ci.it (esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale); la domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF; il messaggio dovrà avere il seguente oggetto: **“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica – per titoli ed prova selettiva (prova scritta a quiz) per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni – presso il Comune di Portoscuso - di personale a tempo pieno e determinato per esigenze di carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali, nel profilo professionale di “Agente di Polizia Locale”** sempreché sia consentito il suo integrale inserimento.

L'Amministrazione, in ogni caso, non assume responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nel caso di presentazione diretta, la data è comprovata esclusivamente dal timbro apposto sulla domanda dall'Ufficio Protocollo del Comune.

Non è sanabile e, pertanto, comporta l'esclusione dalla selezione:

1. l'omissione delle generalità, data e luogo di nascita, recapito del candidato;
2. domanda pervenuta oltre il termine di scadenza previsto nel bando;
3. l'omissione della sottoscrizione della domanda di partecipazione con firma autografa;
4. mancanza della copia in carta semplice del documento di identità.

L'esclusione dalla selezione, con l'indicazione dei motivi, è tempestivamente comunicata agli interessati prima dell'inizio delle prove d'esame mediate pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo www.comune.portoscuso.ci.it

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/00 e s.m.i..

Tutte le comunicazioni pubblicate sull'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Portoscuso hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, con valore sostitutivo di ogni altro mezzo di notifica.

Art. 9
(Commissione Giudicatrice, valutazione dei titoli e prove d'esame)

La Commissione Giudicatrice è nominata con determina del dirigente del servizio di assegnazione del posto di cui alla selezione in oggetto così come previsto dal regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi.

Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione di concorso, salvo motivata impossibilità, è riservato alle donne, nel rispetto delle disposizioni sulle pari opportunità di cui alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e s.m.i..

La Commissione, ai sensi dell'art. 45, comma 7 e seguenti del regolamento comunale sulle procedure concorsuali, predispone apposita graduatoria di merito formulata sommando al punteggio relativo ai titoli, la votazione conseguita nella prova selettiva nel modo seguente:

- per il profilo professionale indicato nell'avviso, sulla base dei seguenti titoli, che i candidati dovranno dichiarare nella domanda:
 - a) votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto;
 - b) precedenti rapporti di pubblico impiego, anche a tempo determinato purché non si siano conclusi per demerito. Alla votazione conseguita nel titolo di studio richiesto per l'accesso alla qualifica funzionale è attribuito un punteggio fino ad un massimo di 4 punti. Per ciascun periodo di nove mesi prestato con rapporto a tempo indeterminato e per ciascun periodo di novanta giorni prestato con rapporto a tempo determinato sono attribuiti, in aggiunta, punti 0,50 fino ad un massimo di punti 6. In nessun caso sono valutati i periodi di servizio a tempo indeterminato che hanno dato luogo a trattamento pensionistico.
- punteggio conseguito nella prova selettiva (prova scritta a quiz). La prova selettiva è intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso al profilo relativo all'incarico da attribuire, mediante la soluzione, in tempi predeterminati dalla Commissione, di appositi quiz a risposta multipla, sulle materie oggetto della prova. Per la valutazione della prova la Commissione dispone di 10 punti. Pertanto gli stessi verranno suddivisi in funzione del numero di quesiti in cui la Commissione intenderà articolare i relativi quiz. Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 7/10. All'espletamento della prova selettiva attende apposita Commissione.

L'Ente si riserva la facoltà di avvalersi dell'assistenza, del supporto e della consulenza di apposita impresa specializzata nel settore per la gestione di questa fase della selezione in oggetto.

La data della prova attitudinale selettiva ed il luogo di svolgimento della medesima, come sotto specificate, potranno essere modificate per esigenze organizzative dell'Ente. Tale modifica verrà resa nota mediante apposito avviso pubblicato sul sito dell'Ente al seguente indirizzo:

www.comune.portoscuso.ci.it, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, e con valore sostitutivo di ogni altro mezzo di comunicazione/notifica. I candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di carta di identità o altro idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. Resta ferma, in ogni caso, la pubblicità della prova attitudinale selettiva e la necessaria predeterminazione dei contenuti.

La prova selettiva verterà sugli argomenti di seguito elencati:

- Elementi di diritto amministrativo e Costituzionale, ordinamento degli enti locali;
- Ordinamento di polizia locale;
- Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio, depenalizzazione (Legge n. 689/1981);
- Elementi di diritto penale e procedura penale;
- Rapporto di pubblico impiego, diritti, doveri, responsabilità e sanzioni disciplinari dei pubblici dipendenti;
- Codice della Strada, Regolamento di Attuazione e leggi speciali;

- Infortunistica stradale;
- Normativa edilizia, ambientale e urbanistica;
- Disciplina del commercio, attività produttive, polizia amministrativa e norme di pubblica sicurezza (T.U.L.P.S.);
- Legge sul procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti;
- Anticorruzione, con specifico riferimento alla Polizia Locale, e trasparenza amministrativa.

La mancata presentazione dei candidati, anche per causa di forza maggiore, nel luogo e nell'ora stabiliti, verrà ritenuta rinuncia alla partecipazione alla selezione pubblica.

Durante la prova non sarà consentito ai candidati la consultazione di alcun testo, anche se non commentato. Non saranno utilizzabili telefoni cellulari e/o altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini. I candidati non potranno comunicare tra loro verbalmente e/o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione esaminatrice o incaricati della vigilanza. Nel corso della prova, data la brevità del tempo a disposizione, non saranno autorizzate uscite per tutta la durata della prova stessa. Il concorrente che contravviene alle suddette disposizioni, sarà escluso dalla selezione pubblica.

Art. 10 (Calendario d'esame)

La prova attitudinale selettiva si svolgerà in Portoscuso, presso la Sala Alcoa, sita in via Fermi n°2/ A a Portoscuso (circa trecento metri in linea d'aria dalla Residenza Municipale), nel giorno che verrà comunicato mediante apposito avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente, come specificato in precedenza, almeno 7 gg. prima dell'espletamento della relativa prova. Sarà cura del candidato verificare con continuità l'eventuale pubblicazione di avvisi in merito alla presente procedura selettiva.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento valido.

Il suddetto avviso/comunicazione ha valore di notifica nei confronti di tutti i candidati e a tutti gli effetti di legge. Pertanto i candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione dalla selezione pubblica in oggetto sono tenuti a presentarsi nel giorno e nell'orario indicato.

Eventuali modifiche circa la data e il luogo della prova d'esame saranno comunicate sul sito del Comune di Portoscuso al seguente indirizzo: www.comune.portoscuso.ci.it

La mancata presentazione, a qualunque titolo, sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Art. 11 (Graduatoria del Concorso)

La Commissione Giudicatrice, al termine della prova, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei, secondo l'ordine decrescente della votazione conseguita nella valutazione dei titoli e nella prova selettiva sopra descritta, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dal comma 4° e 5° dell'art. 5. del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, e precisamente:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati e invalidi in fatto di guerra;
- d) i mutilati e invalidi per servizio nel servizio pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel servizio pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
- i) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- j) i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
- k) i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel servizio pubblico e privato;

- l) i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - m) i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - n) i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel servizio pubblico e privato;
 - o) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - p) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di 1 anno nell'Amministrazione che ha indetto la selezione;
 - q) i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico; gli invalidi ed i mutilati civili;
 - r) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato servizio nella Pubblica Amministrazione, con riguardo alla durata del servizio prestato;
 - c) dall'età, nel senso che prevale il candidato più giovane d'età.

La vigente graduatoria rimarrà efficace secondo le vigenti disposizioni normative e potrà essere utilizzata, ricorrendo le condizioni di legge, per eventuale assunzione a tempo determinato di soggetti dichiarati idonei, salva ed impregiudicata la facoltà dell'Amministrazione, di procedere alla sua eventuale integrazione e/o sostituzione con altra procedura selettiva.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia.

Art. 12 (Esito del Concorso – Comunicazione – Documenti)

La graduatoria di merito ed i verbali delle operazioni della prova selettiva sono approvati con provvedimento del Dirigente dell'Area 1, previo riscontro della correttezza delle operazioni stesse. Divenuto esecutivo il provvedimento del dirigente responsabile, la graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Portoscuso e sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica, ad ogni effetto di legge, e sarà immediatamente efficace.

L'utilizzo della graduatoria avverrà mediante scorrimento a partire dal primo concorrente utilmente collocato.

Dalla pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. Tale pubblicazione ha effetto di notifica nei confronti degli interessati.

Art. 13 (Pari Opportunità)

Il presente avviso viene emanato nel rispetto del D.Lgs. 11/04/2006, n° 198 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso.

Art. 14 (Trattamento dei dati personali)

I dati personali saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, nonché del Regolamento 27 Aprile 2016, n. 2016/679/UE, noto come GDPR (General Data Protection Regulation). In particolare, i dati personali forniti dagli istanti saranno utilizzati per le finalità di gestione della procedura selettiva e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

La finalità del trattamento dei dati personali raccolti è quindi l'espletamento di tutte le fasi della procedura selettiva di cui al presente bando. Gli eventuali dati sensibili sono trattati in conformità alle norme di legge ed al Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari approvato dall'Ente.

Il trattamento è effettuato sia in forma cartacea che con l'ausilio di strumenti elettronici. La logica applicata al trattamento informatizzato è quella di consentire l'espletamento degli adempimenti della procedura concorsuale previsti dalle vigenti disposizioni regolamentari e di legge.

Il conferimento dei dati è facoltativo. In caso di rifiuto, non sarà possibile procedere all'ammissione alla selezione.

Dell'elenco degli ammessi alle prove e della graduatoria finale, riportanti esclusivamente cognome, nome e data di nascita dei concorrenti, sarà data diffusione tramite affissione all'Albo pretorio dell'Ente e pubblicazione sul portale internet comunale.

Il titolare del trattamento è il Comune di Portoscuso, Piazza Municipio n°1 – 09010 Portoscuso, legalmente rappresentato con riferimento al procedimento *de quo* dal Dirigente dell'Area 1, Dott. Daniele Pinna. Il responsabile del trattamento è il medesimo dirigente.

Art. 15 (Disposizioni generali)

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., il Settore incaricato allo svolgimento della selezione è l'Area 2 così come sancito dall'art. 19, comma 1, del vigente Regolamento comunale per le procedure concorsuale.

L'Ente si riserva, per motivi di interesse pubblico, di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, prima dell'espletamento della selezione pubblica, senza che i candidati possano accampare pretese di indennizzo e/o risarcimento di ogni eventuale danno.

Per ogni eventuale notizia inerente la selezione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Portoscuso.

Il presente bando è pubblicato per 30 giorni consecutivi all'Albo Pretorio e sul sito Internet del Comune di Portoscuso (www.comune.portoscuso.ci.it) alla pagina "Amministrazione trasparente" e nella sezione Bandi di Concorso.

Art. 16 (Norme di rinvio)

Per quanto non stabilito dal presente avviso di selezione che costituisce *lex specialis*, ai sensi della vigente normativa, si fa rinvio alle disposizioni del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune, nonché, in quanto applicabili, alle disposizioni del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 ed a tutte le vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia.

**IL DIRIGENTE DELL'AREA 1
Dott. Daniele Pinna**